

Šiame numeryje:

COMINN	1
Pirmas susitikimas	2
FFE	2
FVEM	3
Artėjantys įvykiai	3

Promoter



Coordinator



Partners



COMINN PROJEKTO PRISTATYMAS

Nauja vizija metalo sektoriuje, kurią nulėmė globalizacija bei rinkos pokyčiai, reikalauja darbuotojų gebėjimų, susijusių su inovacijomis, vystymo. Šie gebėjimai paprastai įgyjami neformalių procesų metu. Tokiu būdu organizacijoms, ypač



smulkaus ir vidutinio verslo, reikia identifikuoti ir plėtoti savo darbuotojų gebėjimus (susijusius su inovacijomis ir įgytus neformalių procesų metu) tam, kad būtų palengvintas šių gebėjimų perkėlimas į įvairias atliekamo darbo sritis.

COMINN siekia perkelti ir adaptuoti TOOLS TRAINING projekto (113894-CP-1-2004-1-EN-Grundtvig-G1) rezultatus, siekiant plėtoti mokomąją medžiagą, tobulinti gebėjimus, įgytus neformalaus mokymosi metu ir paruošti vidurinės grandies vadovus, gebančius vertinti, plėtoti ir valdyti kompetencijas, susijusias su inovacijomis, įgytas neformaliame kontekste.

Vadovaujamas Federación Vizcaína de Empresas del Metal ir koordinuojamas Fondo Formación Euskadi, projektas yra finansuojamas iš Europos Komisijos pagal Leonardo da Vinci programos „Naujovių perkėlimo“ veiklą ir bus įgyvendinamas 2010-2012 metais, koordinuojant veiklą tarp Ispanijos, Portugalijos, Austrijos, Lietuvos ir Vengrijos. Partnerystė apima viešas ir privačias mokymo bei konsultavimo organizacijas, tiesiogiai susijusias su pramonės sektoriumi, kaip pavyzdžiui: viešoji mokymo institucija „BFI STEIERMARK“ Austrijoje, AB „Trebag“ Vengrijoje, „INOVAFOR“ Portugalijoje ir Vytauto Didžiojo universitetas Lietuvoje.

TIKSLINES GRUPES

COMINN siekia sukurti Didaktinį vadovą pramonės smulkaus ir vidutinio verslo įmonėms, kad padėtų vidurinės grandies vadovams kasdieniame darbe su darbuotojais ugdyti, tobulinti ir vertinti kompetencijas, susijusias su inovacijomis. Šis rezultatas teigiamai paveiks skirtingas tikslines grupes:

- Vidurinės grandies vadovus, atsakingus už mažas ir vidutines metalo įmones; COMINN suteiks jiems priemones, reikalingas plėtoti kompetencijas, susijusias su inovacijomis jų kasdieniniame darbe su darbuotojais.
- Žmonių kapitalo specialistus, atsakingus už mažas ir vidutines įmones; Projektas padės įtraukti kompetencijų, susijusių su inovacijų diegimu, ugdymą ir tobulinimą į įmonių žmogiškųjų išteklių strategijas ir žinių vadybą.
- Netiesioginiu būdu darbuotojus, susijusius su vidurinės grandies vadovais.

FFE PRISTATYMAS

FONDO FORMACION EUSKADI yra žmonių kapitalo organizacija, kurios misija yra žmonių tobulinimas ir organizacijų gerinimas. Su daugiau nei 15 metų patirtimi, šiomis dienomis FFE turi apie 160 profesionalių darbuotojų (25 darbuotojai-partneriai, 30 vadybos ir administravimo profesionalų, 110 instruktorių) su skirtingais gebėjimais, kurie apima konsultavimą, mokymą ir žmogiškųjų išteklių valdymą, instruktorius ir administraciją. FFE turi septynis instruktorių centrus. Veiklos sritys: profesinis ir tęstinis profesinis darbuotojų, bedarbių, socialinės atskirties rizikoje esančių žmonių mokymas; konsultacinės ir patariamiosios paslaugos kompanijoms; kompetencijų tobulinimas, žmogiškųjų išteklių parinkimas ir vertinimas; darbo mokymo planai; vietinės plėtros projektai; profesionalus vadovavimas, konsultavimas ir paramos teikimas mokymosi srityje. FFE turi plačios koordinatoriaus patirties daugiašaliuose bendradarbiavimo projektuose, susijusiuose su tyrimais, plėtra ir inovacijomis kompetencijų tobulinimo srityje.



2010 Gruodis

Naujienlaiškį parengė :

Inovaformação
Prestação de Serviços de Formação
Profissional

Rua do Dr. Afonso Cordeiro, 877—sala 203
4450-007 Matosinhos
Portugal



2010 Gruodis

FVEM PRISTATYMAS



FVEM yra didžiausia sektorinė verslo asociacija Baskijoje (1060 kompanijų – 40000 darbuotojų), kurios tikslas, sudarant susitarimus su viešomis ir privačiomis institucijomis, padėti spręsti aktualius metalo sektoriaus kompanijų klausimus. Ji aktyviai dalyvauja pagrindiniuose verslo susirinkimuose, aktyviai veikdama kitose vyriausybines ir verslo organizacijose, tokiose kaip CEBEK, CONFEBASK, CONFEMETAL. Be tipiškų tokios formos organizacijų paslaugų, FVEM yra aktyvi naujovių diegime ir kiekviename projekte, susijusiame su metalo sektoriaus konkurencingumu ir efektyvumu. Todėl FVEM tvarko sektoriaus mokymų planus ir dalyvauja techniniuose projektuose Europos Sąjungos ir nacionalinėje erdvėje. Organizacijos pastangos valdyti įvairias su žmonių kapitalo plėtra susijusias programas mažose ir vidutinėse įmonėse bei plati patirtis valdant daugiašalius ES projektus, yra puiki prielaida įgyvendinant naują ir ambicingą projektą.

PIRMASIS SUSITIKIMAS BILBAO, ISPANIJOJE

2010 m. gruodžio 2 d. COMINN partneriai susitiko Bilbao, Ispanijoje, pirmam susirinkimui. Šiame susitikime visi partneriai pristatė save bei buvo supažindinti su projektu ir kiekvienu darbo paketu. Buvo jaučiama puiki komandinė dvasia ir akivaizdus noras dirbti kartu. Kiti žingsniai bus neformalių kompetencijų, susijusių su inovacijomis, parinkimas ir koncepcijų plėtojimas.



ARTĖJANTYS ĮVYKIAI

Antras COMINN naujienlaiškis – 2011 gegužės mėn

Kitas projekto susitikimas: 2011 m. gegužės 26 d. Porto mieste



Šis projektas finansuojamas Europos Komisijos lėšomis. Šis pranešimas atspindi tik autoriaus požiūrį, Europos Komisija negali būti laikoma atsakinga už pateiktą informaciją bei jos naudojimą

